



XXI^e CONGRÈS INTERNATIONAL DES SOCIOLOGUES DE LANGUE FRANÇAISE

La société morale

TUNIS 12-16 JUILLET 2021

Appel à communications du GT17 Sociologie de la gestion

Correspondant pour le Congrès : Jean RUFFIER - jean.ruffier@univ-lyon3.fr

Morale, religion, rapports de gestion et autonomie de l'acteur

Le GT17 rassemble des sociologues de tous les continents qui travaillent dans des écoles de gestion ou sur les pratiques et les outils de gestion. Il vise à partager leurs expériences tout en se posant la question d'une pratique sociologique pour et sur les gestionnaires. Nous appelons ici gestionnaires, les personnes qui orientent l'activité des organisations sans les posséder, ni n'en être le numéro un. Ces personnes doivent mobiliser leurs subordonnés et leurs collaborateurs, ce qui implique qu'ils assument les décisions qu'ils prennent ou transmettent.

Le constat est que les cadres sociaux de la production moderne ont profondément changé, et que nos analyses du fonctionnement des entreprises ont été pensées pour des formes sociales quasi révolues. Nous préférons les termes de *systèmes de production* ou de *chaines de valeur*, car ils prennent en compte l'ensemble des *rapports sociaux* qui aboutissent à la production d'un bien ou d'un service donné. Les gestionnaires sont bien ceux qui ont à transformer ses rapports sociaux en action productive. La question de la place de la morale ou de la religion dans le travail productif n'est pas récente, elle est même à la source de la discipline sociologique par les débats entre Max Weber, qui voyait sa propre religion comme la plus efficiente dans le cadre capitaliste, et son élève puis collègue, Joseph Schumpeter, qui se posait plutôt la question de morales adaptées aux fonctions patronales.

Ces débats sont certainement à reprendre aujourd'hui où nous voyons des cadres ayant à composer avec des morales ou *éthiques d'entreprise*, imposées par le sommet, ou plus ou moins négociées avec la base, et des positions religieuses et morales de subordonnés qui peuvent heurter la vision managériale de la manière dont doivent se comporter les membres de leur organisation, voire, et cela a donné lieu à des conflits sans fin, la manière dont ils ou elles doivent être vêtues. L'adhésion de plus en plus d'acteurs au *développement durable* et à la *responsabilité sociétale des entreprises*, ou à la *gestion des risques*, poussent les acteurs productifs à se positionner sur cette question qui touche au cœur même de la morale et de la religion, puisqu'il s'agit de se projeter dans l'au-delà de nos vies.

Même si les discours moralisateurs semblent envahir le champ de la littérature gestionnaire, force est de constater qu'en pratique on n'observe guère d'adoucissement des modes gestionnaires. Nous voyons ressurgir des modes hypertayloriens dans lesquels les technologies modernes s'efforcent à réduire les subordonnés à une exécution robotisée que Taylor lui-même n'aurait pas osé rêver. Des rythmes de travail trop élevés, des expositions à des risques pourtant connus, des pratiques de

Les consignes pour proposer une communication se trouvent sur le site du Congrès :

<https://congres2021.aislf.org/>

Appel à communications du GT17

Sociologie de la gestion

harcèlement et d'épuisement systématique semble d'autant plus faciles à mettre en place que les statuts protecteurs reculent au profit de situations dans lesquelles une soit disant liberté est payée par un système de contraintes difficile à imposer à des salariés protégés par les droits du travail, de plus en plus oubliés.

Une organisation, entité non pensante, peut-elle se présenter comme morale ? On voit des entités économiques ou étatiques, ou dites associatives, se présenter comme une morale en action. On voit aussi des modes managériaux se présenter comme l'expression d'une morale, alors qu'elles ne sont qu'une forme d'organisation et de domination. Parler de morale au sein d'organisations met en problème le rapport de l'organisation avec l'individu, ses choix et convictions ultimes.

Le GT17 accepte les propositions présentant une réflexion théorique touchant, au moins partiellement, à la problématique de cet appel, et surtout présentant de manière descriptive des cas dans lesquels ou des gestionnaires sont confrontés à des questions de sociologie. Il donne une grande place aux enquêtes faisant avancer la recherche scientifique sur des questions touchant la mobilisation de personnes salariées, subordonnées, ou dépendantes en vue d'une production dont il importe de déterminer vers quoi et par qui elle est dirigée.